

# 1. PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU AGRESYWNEGO ZACHOWANIA UCZNIÓW RODZICÓW LUB OPIEKUNÓW WOBEC WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW SZKOŁY, ORAZ W PRZYPADKU STWIERDZENIA NARUSZENIA GODNOŚCI NAUCZYCIELA LUB INNEGO PRACOWNIKA SZKOŁY

## Podstawa prawna:

- a) Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz.U. 2018 poz. 1600),
- b) Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (Dz.U. 2018 poz. 967),
- c) Ustawa z dnia 28 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz.U. 2018 poz. 969),
- d) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz. U. poz. 1591, z 2018 r. poz. 1647 oraz z 2019 r. poz. 323),
- e) Art. 63 Karty nauczyciela: §1. Nauczyciel, podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, korzysta z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny. §2. Organ prowadzący szkołę i Dyrektor szkoły są obowiązani z urzędu występować w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostaną naruszone.
- f) Art. 226.Kodeksu karnego. § 1. „Kto znieważa funkcjonariusza publicznego lub osobę do pomocy mu przybrana, podczas i w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku”
- g) Art. 222.Kodeksu karnego. § 1. „Kto narusza nietykalność cielesną funkcjonariusza publicznego lub osoby do pomocy mu przybranej podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3”.

## Wyjaśnienia

**Zniewaga** jest przestępstwem przeciwko godności osobistej człowieka a więc przeciwko jego subiektywnemu poczuciu własnej wartości. Zwrot ten należy rozumieć, jako dobitne i stanowcze zachowanie się sprawcy, demonstracyjnie podkreślające pogardę w stosunku do nauczyciela. Może to być epitet słowny lub obelżywy gest, przy czym istotne dla sprawy jest nie tyle

słownikowe znaczenie danego zwrotu językowego, lecz jego utarte i umowne znaczenie społeczne oraz fakt, że uważane są one za obraźliwe i tak je odbiera nauczyciel.

**Nietykalność cielesna** oznacza zakaz fizycznego oddziaływania sprawcy na ciało nauczyciela w sposób znieważający, przykry lub bolesny. Zarówno zniewaga jak i naruszenie nietykalności cielesnej są przestępstwami ściganymi z oskarżenia publicznego, o ile zostanie zawiadomiony o czynie zabronionym właściwy organ państwowy.

**Zniesławienie** polega na publicznym pomawianiu nauczyciela o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć go w oczach opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebną do wykonywania zawodu pedagoga. Nie zwalnia od odpowiedzialności za zniesławienie przekazywanie wypowiedzi innych osób na zasadzie *relata refero*. Zniesławienie jest przestępstwem ściganym z oskarżenia prywatnego.

**Za naruszenie godności osobistej nauczyciela** lub innego pracownika szkoły uznaje się:

- a) Lekceważące i obraźliwe zachowania wobec nauczyciela lub innego pracownika szkoły wyrażone w słowach (przekleństwa) lub gestach.
- b) Lekceważące i obraźliwe zachowania ucznia w stosunku do nauczyciela lub innego pracownika szkoły w obecności osób trzecich.
- c) Prowokacyjne zachowanie wyrażone w słowach lub gestach.
- d) Nagrywanie lub fotografowanie ww. pracowników szkoły bez ich wiedzy i zgody.
- e) Naruszenie prywatności i własności prywatnej tych osób.
- f) Użycie wobec nich przemocy fizycznej lub psychicznej.
- g) Pomówienia i oszczerstwa wobec w/w pracowników.
- h) Naruszenie ich nietykalności osobistej poprzez upublicznianie nieautoryzowanych informacji w Internecie i innych mediach.

Każde z w/w zachowań jest **czynem karalnym** w rozumieniu przepisów ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich, jeśli sprawcą jest uczeń, który ukończył 13 lat. W każdym przypadku popełnienia czynu karalnego przez ucznia, który nie ukończył 17 lat, należy zawiadomić policję lub sąd rodzinny (Kodeks postępowania karnego).

## **Procedura**

- a) W przypadku naruszenia godności nauczyciela lub innego pracownika szkoły, przez ucznia lub inną osobę (rodzica), poszkodowany ma obowiązek zgłoszenia powyższego zdarzenia do Dyrektora szkoły, a w przypadku jego nieobecności – do Wicedyrektora lub pedagoga szkolnego oraz sporządzenia notatki służbowej.

b) Dyrektor szkoły lub jego zastępca albo pedagog, do którego wpłynęło takie zgłoszenie, przeprowadza z uczniem bądź rodzicem rozmowę wstępną, a następnie podejmuje następujące działania:

- niezwłoczne powiadomienie rodziców bądź opiekunów ucznia o zaistniałej sytuacji i wezwanie ich do szkoły (Jeśli rodzic zgłosi skargę do Kuratorium Oświaty i/lub do Organu Prowadzącego – Burmistrz Gminy Siechnice i skarga zostanie rozpatrzona i wyjaśniona na korzyść nauczyciela lub innego pracownika szkoły, bądź okaże się, że była złożona bezzasadnie, podejmuje się następujące działania):
- ukaranie ucznia pisemną naganą od dyrektora szkoły za rażące naruszenie postanowień Statutu,
- obniżenie uczniowi oceny z zachowania co najmniej o jeden stopień,
- podpisanie przez rodziców/prawnych opiekunów i ucznia kontraktu indywidualnego ze szkołą, zawierającego dalsze zasady współpracy stron;

W przypadku niedotrzymania postanowień kontraktu skierowanie przez szkołę pisma do sądu rodzinnego z prośbą o rozeznanie sytuacji rodzinnej ucznia i monitorowanie oraz dokumentacja zachowania ucznia.